**Информация пятому вопросу**

**«О ходе внедрения профессиональных стандартов в Республике Коми»**

*(докладчик: Министерство здравоохранения Республики Коми)*

В соответствии с частью 1 статьи 100 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон №323-ФЗ) право на осуществление медицинской деятельности в Российской Федерации имеют лица, получившие высшее или среднее медицинское образование в Российской Федерации в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и имеющие сертификат специалиста (свидетельство об аккредитации специалиста).

Одновременно, специалисты в сфере охраны здоровья должны соответствовать:

Квалификационным требованиям к медицинским и фармацевтическим работникам:

а) с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» (утверждены приказом МЗ РФ от 08.102015 г. № 707н);

б) со средним медицинским и фармацевтическим образованием (утверждены приказом МЗ РФ от 10.02.2016 г. № 83н).

2. Квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере здравоохранения, указанным в Едином квалификационном справочнике, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 23.07.2010 № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения».

В соответствии со статьей 195.1 Трудового кодекса РФ профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности.

Федеральным законом от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» Трудовой кодекс РФ дополнен статьей 195.3, вступающей в силу с 1 июля 2016 г., согласно которой профессиональные стандарты применяются в качестве основы для определения требований к квалификации работников.

Согласно информации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов, содержащейся в письме Минтруда России от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253 в перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходить в течение достаточно длительного периода.

Профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения. Поддержание в актуализированном состоянии информации о востребованных и перспективных профессиях, современных требованиях к работникам и учет этих требований в системе подготовки кадров должно обеспечиваться государством. Повышение профессионального уровня работников оказывает существенное влияние на производительность труда, снижение издержек работодателей на адаптацию работников при трудоустройстве, а также на конкурентоспособность работников на рынке труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей, а профессиональный стандарт задает планку современных требований и ориентиров для выстраивания кадровой политики.

Для удовлетворения потребностей граждан в медицинской помощи необходимо устранение дефицита кадров, региональных и структурных диспропорций, в том числе между средним медицинским персоналом и врачами, переход на практико-ориентированные образовательные технологии в условиях создания системы непрерывного профессионального образования, направленной на подготовку высококвалифицированных специалистов, мотивированных на постоянное совершенствование собственных знаний, умений и навыков, необходимых для достижения и сохранения высокого качества профессиональной деятельности в соответствии с требованиями профессиональных стандартов в здравоохранении, стандартов медицинской помощи и порядков ее оказания.

На сегодняшний день в сфере здравоохранения разработаны и утверждены следующие профессиональные стандарты:

|  |
| --- |
| **Здравоохранение** |
| Специалист в области медико-профилактического дела | Приказ Минтруда России от 25.06.2015 N 399н |
| Младший медицинский персонал | Приказ Минтруда России от 12.01.2016 N 2н |
| Специалист в области слухопротезирования (сурдоакустик) | Приказ Минтруда России от 10.05.2016 N 226н |
| Врач-стоматолог | Приказ Минтруда России от 10.05.2016 N 227н |
| Провизор | Приказ Минтруда России от 09.03.2016 N 91н |
| Специалист по изготовлению медицинской оптики | Приказ Минтруда России от 03.11.2016 N 607н |
| Врач-педиатр участковый | Приказ Минтруда России 27.03.2017 N 306н |
| Врач-лечебник (врач-терапевт участковый) | Приказ Минтруда России от 21.03.2017 N 293н |

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности», профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции применяются государственными учреждениями поэтапно, на основе утвержденных организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов, содержащих в том числе:

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;

в) этапы применения профессиональных стандартов;

г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Реализацию мероприятий планов планируется завершить не позднее 1 января 2020 г.

В медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Коми, утверждены планы работы и созданы рабочие группы по организации внедрения профессиональных стандартов.

Составлен перечень должностей и профессий, для которых обязательно введение профессиональных стандартов (врачи, младший медицинский персонал, специалист по закупкам, специалист по охране труда, программист, специалиста по охране труда, главный бухгалтер, специалист по управлению персоналом и другие), а также план профессионального обучения, повышения квалификации работников.

Ведется работа по внесению изменений в локальные нормативные акты, должностные инструкции, трудовые договора работников, положение об аттестации.

Сроки выполнения плана по организации и применению профессиональных стандартов в государственных учреждениях Республики Коми определены до 2020 года.