



Личное Страхование - как элемент социальных гарантий работодателя

Тырышкина Татьяна Анатольевна
Директор Филиала СПАО «РЕСО-Гарантия»



С НАМИ НАДЕЖНЕЕ!

ЛИЧНОЕ СТРАХОВАНИЕ – ЭТО:

**ДОБРОВОЛЬНОЕ
МЕДИЦИНСКОЕ
СТРАХОВАНИЕ**

**СТРАХОВАНИЕ
ОТ
НЕСЧАСТНОГО
СЛУЧАЯ**

**СТРАХОВАНИЕ
ЖИЗНИ,
ПЕНСИОННОЕ
СТРАХОВАНИЕ**



Страховая защита

- Адресность передачи средств при которой Страхователь может назначить или изменить получателя выплаты (Выгодоприобретателя)



Налоговые преференции

- ст. 255 Налогового Кодекса РФ



Юридическая защита

- Причинение вреда жизни и здоровью не имеет срока исковой давности



Персонализация программы

- Возможность выбора Страхователем численности Застрахованных, суммы страховой защиты, страховых рисков

Возможности Добровольного медицинского страхования



СКОЛЬКО СТОИТ ДМС?

Пример:

Страховой взнос на одного сотрудника составляет 10 000 руб./год

Численность – 100 чел.

ИТОГО годовой взнос по ДМС = $10\,000 \times 100 = 1\,000\,000$ руб.

Повышение заработной платы работника на 10 000 руб./год

Итого дополнительные расходы по ФОТ:

Изменение базового ФОТ $10\,000 \times 100 = 1\,000\,000$ руб.

Изменение отпускного ФОТ $1\,000\,000 / 12 \text{ мес} = 83\,333,3$ руб.

Итого изменение ФОТ = $1\,000\,000 + 83\,333,3 = 1\,083\,333,3$ руб.

Изменение отчислений во ВБФ: $1\,083\,333,3 \times 30,2\% = 327\,166,56$ руб.

ВСЕГО расходы на изменение ФОТ: $1\,083\,333,3 + 327\,166,56 = 1\,410\,499,87$

Выгода от заключения договора **ДМС** перед изменением ФОТ составит **410 499,87**



СТРАХОВАНИЕ СОТРУДНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ

ЧИТАЕМ УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС РФ!

Несчастный случай привел к тяжким увечьям или гибели работника, виновного могут привлечь к уголовной ответственности. За причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью работника предусмотрено наказание в виде (ч. 1 ст. 143 УК РФ):

- штрафа до 200 000 рублей или в размере заработной платы (или иного дохода) осужденного за период до восемнадцати месяцев,
- обязательных работ до 480 часов,
- исправительных работ на срок до 2-х лет,
- принудительных работ до 1 года,
- лишения свободы на 1 год.

Если несчастный случай привел к смерти работника, виновного могут (ч. 2 ст. 143 УК РФ):

- направить на принудительные работы сроком до 4-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без лишения такого права;
- лишить свободы на срок до 4-х лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3-х лет или без лишения такого права.



СТРАХОВАНИЕ ЖИЗНИ, ПЕНСИОННОЕ СТРАХОВАНИЕ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

ОТЛОЖЕННЫЙ БОНУС

- **УДЕРЖАНИЕ СОТРУДНИКА**
- **ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРИ ДЛИТЕЛЬНОМ ПРОЕКТЕ**

**ПЕНСИОННАЯ
ПРОГРАММА**

- **ОБНОВЛЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**



117105, Москва, Нагорный пр-д, 6
т. (495) 730-3000 ф. (495) 956-2585
mail@reso.ru www.reso.ru

