**Информация по третьему вопросу повестки дня**

**«Работа по развитию кадрового потенциала, в том числе по своевременному повышению профессиональных навыков и компетенций работников сферы жилищно-коммунального хозяйства»**

В целях содействия реформированию и модернизации жилищно-коммунального хозяйства Республики Коми, повышению эффективности функционирования организаций жилищно-коммунального хозяйства, поддержание социальной стабильности в организациях жилищно-коммунального хозяйства, повышение их конкурентоспособности, а также повышение квалификации работников сферы жилищно-коммунального хозяйства в соответствии с требованиями, установленными соответствующими профессиональными стандартами, Министерством энергетики, жилищно-коммунального хозяйства и тарифов Республики Коми проводится работа по развитию кадрового потенциала работников жилищно-коммунального хозяйства, в том числе по своевременному повышению профессиональных навыков и компетенций работников сферы на базе Государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Коми «Республиканский учебный центр в сфере жилищно-коммунального комплекса и строительства».

Учебный центр имеет Лицензию Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми от 31.01.2018 № 1636-П.

Основной целью деятельности учебного центра является оказание образовательных услуг в сфере жилищно-коммунального комплекса и строительства.

Учебный центр готовит специалистов жилищно-коммунального хозяйства по установленным формам и методам повышения профессионального уровня, в соответствии с нормами, регулирующими вопросы сертификации работ на право оказания услуг в жилищной сфере, с предоставлением специального документа о допуске работника к конкретной сфере деятельности на рынке жилищно-коммунальных услуг.

На базе Учебного центра реализуются следующие основные **программы обучения:**

* подготовка, переподготовка, повышение квалификации более 65 рабочих профессий – оператор котельной, слесарь-ремонтник, лифтер, машинист крана (крановщик), машинист (кочегар) котельной, оператор заправочной станции, стропальщик, слесарь-сантехник, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, штукатур, электрогазосварщик и др;
* требования промышленной безопасностируководителей и специалистов;
* обучение в области жилищно-коммунальной сферы;
* охрана труда и пожарно-технический минимум;
* дополнительные профессиональные программы переподготовкис выдачей диплома установленного образца;
* правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок, эксплуатация электроустановок;
* гражданская оборона, экологическая безопасностьи др**.**

За период с 2016 по 2018 годы и истекший период 2019 года прошли обучение более 8 тысяч слушателей по следующим направлениям:

1. рабочие профессии (основные программы подготовки по рабочим специальностям):

- в 2016г. – 698 человек;

- в 2017г. – 813 человек;

- в 2018г. - 903 человека;

- за истекший период 2019 г. (за 9 мес.) – 650 человек.

1. специалисты (по дополнительным профессиональным программам):

- в 2016 г. – 1050 человек;

- в 2017г. – 1400 человек;

- в 2018г. – 1662 человек;

- за истекший период 2019г. (за 9 мес.) – 1200 человек.

В 2018 году Учебный центр разработал программы и начал проводить подготовку слушателей по новым профессиям, востребованным в ЖКХ:

- машинист наружных трубопроводов;

- машинист копра;

- машинист газодувных машин.

Вместе с тем Учебный центр осуществляет реализацию дополнительных профессиональных программ, направленных на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации по следующим программам:

- энергоэффективность и энергосбережение на предприятии;

- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с отходами I-IV классов опасности;

- обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления.

Учебный центр постоянно расширяет перечень реализуемых образовательных программ, используя различные формы обучения, в том числе, с применением дистанционных технологий. Среди программ повышения квалификации, по которым проводится обучение, есть такие востребованные слушателями программы, как:

- обучение в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций;

- радиационная безопасность и радиационный контроль;

- повышение квалификации лиц, ответственных за антитеррористическую защищенность объектов (территорий);

- обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами и др.

В соответствии с требованиями профессиональных стандартов, в Учебном центре в 2019 году разработаны и введены программы для подготовки слушателей по следующим профессиям:

-техник-наладчик электрических подъемников (лифтов);

- монтажник электрических подъемников (лифтов);

-слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования;

- специалист по эксплуатации котлов, работающих на твердом топливе;

- специалист по эксплуатации котлов на газообразном, жидком топливе и электронагреве;

- специалист по эксплуатации подъемных сооружений;

- специалист по эксплуатации лифтового оборудования;

- специалист сварочного производства.

Учебный центр аккредитован Министерством труда и социального развития Российской Федерации на право оказания услуг в области охраны труда. Обучение по данному направлению проводится с 2004 года и является одним из наиболее востребованных.

Прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда работники предприятий в период с 2016 по сентябрь 2019 года более 2 тысяч работников предприятий.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год  показатель | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Всего |
| Обучено всего | **590** | **499** | **650** | **522** | **2261** |
| в т.ч. работников |  |  |  |  |  |
| -ЖКХ | 70 | 88 | 99 | 60 | 373 |
| - строительных организаций | 86 | 74 | 161 | 68 | 389 |
| - энергетической отрасли | 58 | 21 | 113 | 130 | 322 |
| - органов исполнительной власти РК | 22 | 18 | 7 | 1 | 48 |
| - органов местного самоуправления | 3 | 4 | 52 | 22 | 81 |

В учебном центре проводится обучение по пожарно-техническому минимуму для руководителей и специалистов, ответственных за пожарную безопасность в организациях, а также для работников, выполняющих огневые работы.

За период с 2016 по сентябрь 2019 года прошли обучение по данному направлению более 1200 человек, причем наблюдается рост заинтересованности в данном направлении подготовки со стороны организаций и предприятий:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| год  показатель | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | Всего |
| Обучено всего | **187** | **326** | **375** | **353** | **1241** |
| в т.ч. работников: |  |  |  |  |  |
| - филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго» | 25 | 68 | 96 | 55 | 244 |
| филиал ПАО "ФСК ЕЭС" МЭС Северо-Запада | 15 | 5 | 39 | 25 | 84 |
| ЭМУП «Жилкомхоз» | 25 | 20 | 27 | 54 | 126 |
| ОАО «Сыктывкарский Водоканал» | - | 3 | 7 | 10 | 20 |
| Удорский филиал «Коми тепловая компания» | - | 18 | - | - | 18 |
| Усть- Куломский филиал «Коми тепловая компания» | - | 43 | - | - | 43 |

Учебный центр имеет более 800 контрагентов, среди которых ресурсоснабжающие, управляющие организации, ТСЖ и др.

Постоянными заказчиками образовательных услуг являются такие предприятия, как филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго», «ФСК ЕЭС»- Северное ПМЭС, ЭМУП «Жилкомхоз», ОАО «Коми тепловая компания» и др.

Многие организации заключают с учебным центром долгосрочные (годовые) договоры на оказание услуг по обучению своих работников. Так, с филиалом ПАО «МРСК Северо-Запада» «Комиэнерго» заключен договор на срок более 2-х лет.

При заключении долгосрочных договоров, предприятия учитывают стабильность работы образовательного учреждения, опыт оказания образовательных услуг, наличие ранее выполненных аналогичных договоров и другие показатели, которым Учебный центр полностью соответствует.