

РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ - РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



РЕГИОНАЛЬНЫЙ
ЦЕНТР СПК ФР
в Республике Коми

КОНСУЛЬТАНТ
КОМИ
ЦЕНТР ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА



Участники Национальной системы квалификаций

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Координационный Совет по поддержке профессиональных квалификаций при Главе Республики Коми | <p>Выработка и реализация совместных действий всех участников Национальной системы квалификаций</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Республиканский методический центр по развитию Национальной системы квалификаций в Республике Коми ГОУДПО «КРИРО» | <p>Организационно-методическое сопровождение участников Национальной системы квалификации по применению профстандартов и проведению независимой оценки квалификации</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Региональные государственные структуры по отраслям | <p>Внедрение Национальной системы квалификаций в республике</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Образовательные организации | <p>Подготовка кадров с применением профессиональных стандартов. Повышение квалификации преподавательского состава и мастеров производственного обучения</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Центры оценки квалификации и Экзаменационные центры | <p>Проведение независимой оценки квалификации</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Работодатели, их объединения, профессиональные сообщества | <p>Внедрение профессиональных стандартов на предприятиях</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • Граждане | <p>Подтверждение уровня квалификации требованиям профессионального стандарта</p> |

Выгоды от внедрения Национальной системы квалификаций

Для государства

1. Формирование политики в области занятости
2. Регулирование рынка труда
3. Эффективное управление госзаказом

Для образовательных организаций

1. Подтверждение качества подготовки студентов
2. Соответствие образовательных программ требованиям профессиональных стандартов
3. Конкурентоспособность на рынке образовательных услуг

Для работодателей

1. Повышение показателей качества продукта/услуг благодаря привлечению к труду персонала с квалификацией, соответствующей требованиям профессионального стандарта
2. Участие в российских и международных торгах, где необходимо подтверждение квалификации персонала
3. Экономия ресурсов на подборе персонала

Для граждан

1. Возможность подтвердить квалификацию
2. Повышение востребованности на рынке труда

Результаты развития Национальной системы квалификаций в Республике Коми

3 центра независимой оценки квалификации:

- Сварщиков и специалистов сварочного производства (АО НАКС-КОМИ),
- Бухгалтеров (ООО «КонсультантПлюсКоми»),
- Офисных специалистов и вспомогательных административных работников (АО НАКС-КОМИ)

2 экзаменационных центра:

- Нефтяной отрасли
- Индустрия красоты

7 экспертов из республики включены в федеральные реестры Национального агентства развития квалификаций Российской Федерации

31 студент из 5 СПО республики принял участие в Пилотном проекте ГИА НОК (государственная итоговая аттестация обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием независимой оценки квалификации)

