

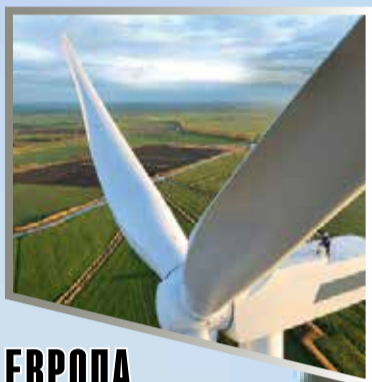
01-31 декабря 2018 года
№ 23-24 (355-356)



ИТОГИ ГОДА
В ОТРАСЛИ

13

ЭНЕРГЕТИКА И ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РОССИИ



ЕВРОПА
«ЗЕЛЕНЕЕТ»

56



ЧИП
ПОД КОЖУ

58



Сварщики будущего

Человеческий капитал – основа стратегии Треста СЗЭМ

ПРОФЕССИЯ СВАРЩИКА НЕ ОПАСНЕЕ ЛЮБОЙ ДРУГОЙ, НО ИМЕННО В НЕЙ МОЖНО ПОБЕДИТЬ СТРАХИ, ОТСУТСТВИЕ ТЕРПЕНИЯ И НЕДОСТАТОК КВАЛИФИКАЦИИ. МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛИ СВОИ НАВЫКИ НА КОНКУРСЕ В СЫКТЫВКАРЕ, ОРГАНИЗАТОРОМ КОТОРОГО ВЫСТУПИЛА КОМПАНИЯ «ТРЕСТ СЕВЗАПЭНЕРГОМОНТАЖ».

С. 28

С Днём энергетика!

С НОВЫМ ГОДОМ!

Мы здесь.

15 лет мы защищаем энергосистемы России.

Релематика

Сварщики будущего

Человеческий капитал – основа стратегии Треста СЗЭМ

Дух сварки – божество, ставшее символом веры в мощь и сумасшедшую энергию столь опасного дела, как сварка... Такая неожиданная картинка со значением сделала обычный конкурс профессионального мастерства ярким и незабываемым мероприятием.

Сыктывкар не впервые встречал участников подобных конкурсов, но первый раз здесь состязались начинающие и опытные специалисты за звание «Лучший сварщик Коми». Конкурс прошел в столице республики 26-30 ноября. Интрига и в том, что впервые в России подобный турнир стал началом новой стратегии для одного из старейших отечественных предприятий.

Закономерные компетенции

Молодые специалисты говорят, что профессия сварщика не опаснее любой другой, но именно в ней можно победить страхи, отсутствие терпения и недостаток квалификации. Это широчайшая сфера производства, где фантазия человека не знает границ. Это поле, на котором сходятся роман-

тики, любители, учащиеся, все, кто видит в сварке собственное настоящее и будущее: кто-то станет автором технического учебника, кто-то построит свой бизнес на сварке, изобретет новые электроды, а кто-то будет оценивать таких же профессионалов на мировом конкурсе.

А пока молодые профессионалы демонстрировали свои навыки на республиканской площадке – в Доме дружбы народов в Сыктывкаре. Организатором конкурса выступила компания «Трест Севзапэнерго» при поддержке правительства Республики Коми, аттестационного центра «НАКС-Коми», Союза промышленников и предпринимателей Коми. Заявки на участие в конкурсе подали специалисты семи предприятий и учебных заведений из восьми городов Северо-Западного и других регионов страны. Республика Коми была выбрана организатором конкурса не случайно – история компании тесно связана с этим регионом, к тому же здесь реализованы крупнейшие проекты «Треста СЗЭМ» и сейчас завершается модернизация ТЭЦ АО «Монди Лесопромышленный комплекс» (ЛПК).

«Президент России Владимир Путин и глава Республики Коми Сергей Гаприков, безусловно, ставят перед нами общую цель – лидерство России, и каждый стремится достичь этой цели, – отметила заместитель председателя правительства Республики

Коми Наталья Михальченкова. – Лидерство достигается и стратегией компании, и качеством производственных процессов. Лидеры хоть и формируются посредством наставничества, слаженной команды, но первоначально они получают высокое качественное образование, которое и является залогом успешности. Очень приятно, что в Республике Коми по инициативе «Треста СЗЭМ» стартовал такой проект, который стал показательным примером социальной и гражданской ответственности бизнеса».

Профессия сварщика для Республики Коми – одна из самых востребованных, поэтому вполне закономерно, что первый республиканский конкурс профмастерства проводился для этих специалистов.

«Далее предстоит большая работа, направленная на профориентацию молодого поколения и создание профессиональных стандартов рабочих профессий в регионе, – подчеркнула заместитель председателя правительства Коми. – Высокотехнологичность процессов, как и производство, сегодня являются объектами пристальной поддержки, но нельзя развивать то, что не хотят развивать собственники и руководители. Мы рассчитываем, что пример «Треста СЗЭМ» станет для многих хорошим образцом. Подготовка кадров – цель намного выше, чем бизнес, ведь усилия в этом направлении – показатель высокого патриотизма, социальной ответственности, которая будет способствовать наращиванию конкурентоспособности самого государства. Когда цель общая, каждый понимает в ней свою роль».

По словам вице-президента, исполнительного директора Союза промышленников и предпринимателей Коми Владислава Рудого, для экономики региона такие конкурсы очень важны. Именно начиная с профессии сварщика в республике начали опробовать новый подход к подготовке кадров, а это – один из элементов национальной системы квалификации. Кстати, в Коми впервые в России проведена независимая оценка квалификации.

Поэтапное мастерство

В конкурсе приняли участие сотрудники следующих предприятий: АО «Монди ЛПК» (Сыктывкар), «Газпром трансгаз Ухта» (Ухта), «Стройпроект» (Сыктывкар), «ТМУ СЗЭМ» (Воронеж), «ЮМУ СЗЭМ» (Новочеркасск), «Кэмон-Инжиниринг» (Сыктывкар).

«Успешность наших проектов во многом зависит от того, чтобы



качественно и в срок выполнялись сварочно-монтажные работы, поэтому нам интересно участвовать в подобных конкурсах и наблюдать за тем, как демонстрируют свое мастерство представители нашей партнерской компании», – отметил заместитель генерального директора АО «Монди Лесопромышленный комплекс (ЛПК)» Александр Фомин.

По условиям конкурса сварщики демонстрировали уровень профессионального мастерства в двух номинациях: ручная дуговая сварка покрытыми электродами (РД/111) и ручная аргодуговая сварка неплавящим электродом (РАД/141).

«Этапы нашего конкурса были составлены с учетом сложившейся практики, – пояснил заместитель директора по качеству аттестационного центра «Энергомонтаж Санкт-Петербург» Сергей Нечаев. – Каждый участник получил два-три образца труб и пластин наиболее сложных пространственных положений сварки, которые позволили определить квалификацию специалиста, выполняющего шов, поскольку при сварке таких соединений сварочная дуга находится во всех возможных пространственных положениях. И это позволяет сварщику продемонстрировать все свои навыки на одном образце. В ходе произвольной программы участники продемонстрировали и свои творческие работы».

Вне конкурса участвовали студенты Сыктывкарского лесопромышленного техникума, Печорского промышленно-экономического техникума, Интинского политехнического техникума, Воркутинского политехнического техникума, Сыктывкарского индустриального колледжа, Сосногорского технологического техникума, Сыктывкарского политехнического техникума.

Приятным бонусом конкурса стало выступление преподавателя Сыктывкарского политехнического техникума Елены Барсуковой (на фото), которая показала и доказала, что настоящее профессионализм и мастерство не зависят от гендерной принадлежности мастера.

«Мне всегда было интересно то, что других девушек не увлекало, – рассказала Елена Барсукова. – Я уверена, что желание освоить профессию должно идти от души – это главный критерий выбора. Кстати, все говорят, что женщины-сварщицы аккуратнее и точнее выполняют работу, а изделия получаются лучше. Моя профессиональная деятельность была связана со сваркой, но дальнейшую карьеру я связываю с преподаванием. В нашей сфере не так много про-

СПРАВКА

ЗАО «Трест Севзапэнерго» (правопреемник Государственного союзного монтажного треста «Севзапэнерго» Главтеплоэнерго Минэнерго СССР, 1944-1993 гг.) – производственно-инжиниринговая компания с 75-летней историей, предоставляющая услуги всех стадий проектирования, строительства, модернизации и реконструкции энергетических и промышленных объектов. «Трест СЗЭМ» объединяет 15 специализированных предприятий, которые концентрируют совместные усилия для строительства крупных энергетических объектов. В целом это около 3700 специалистов, аттестованных на выполнение проектных, строительных и монтажных работ, 10 производственных баз, оснащенных всем необходимым технологическим оборудованием, отлаженные партнерские связи с крупной сетью предприятий строительного комплекса и поставщиков энергетического оборудования.



фессионалов, и я готова передать свои знания начинающим специалистам».

«Профессия сварщика в республике очень популярна – только в этом году мы набрали на первый курс 50 студентов, и среди абитуриентов был достаточно большой конкурс, – сказала **директор профессионального образовательного учреждения «Сыктывкарский политехнический техникум» Лариса Волошук**. – Я уверена, что сварщик – профессия будущего, такие специалисты всегда получают возможность для трудоустройства и дальнейшего развития».

Потенциал будущего



Современные работодатели заинтересованы в профессионалах и развитии кадрового потенциала. Более трех с половиной тысяч сотрудников «Треста СЗЭМ» постоянно повышают свою квалификацию и уровень знаний – это основа, позволяющая предприятию удерживать высокие позиции на рынке энергетического и промышленного строительства на протяжении уже 75 лет. Через несколько месяцев Трест будет праздновать свой юбилей, и компания уверенно смотрит в будущее, подчеркивает **генеральный директор ЗАО «Трест СЗЭМ» Алексей Галкин** (на фото выше).

Один из старейших в нашей стране трестов, «Трест СЗЭМ», пожалуй, единственный, кто смог не просто сохранить традиции, но и трансформировать их в современный формат бизнеса. В этом году на предприятии начались масштабные структурные преобразования, цель которых – в ближайшие три года добиться беспрецедентных масштабов развития производства за счет формирования новой управленческой команды и программы развития кадрового потенциала, включающей такое направление, как конкурсы профессионального мастерства сварщиков, монтажников и других специалистов.

«Потенциал наших сотрудников напрямую связан с производительностью и качеством работ, вот почему мы серьезно задумались о профессиональном развитии специалистов и инвестициях в это направление, – отмечает Алексей Галкин. – Все управленческие стратегии прошлого учили, что человеческий ресурс – это расходы для компании. Современные подходы в управлении говорят о том, что, вкладывая в кадровые ресурсы, мы увеличиваем капитал нашего бизнеса. В этом и состоит ка-

дровая стратегия нашей компании.

А как иначе? Ведь в производственных величинах стратегия Треста формулируется как «21-21», то есть мы хотим нарастить освоение бизнес-программы почти в три раза – до 21 миллиарда рублей к 2021 году. В связи с этим у нас и запускаются программы по мотивации персонала, привлечению более квалифицированных специалистов, их удержанию и дальнейшему профессиональному развитию. Кроме того, мы делаем акцент на возрождении утраченной в последние десятилетия системы наставничества, ведь истинные секреты мастерства всегда передаются от мастера к ученику лично, из рук в руки, и никак иначе. От сварщиков зависит тот конечный продукт, который мы предоставляем заказчику. Этот конкурс – первый этап, с которого мы начали новую стратегию. Планируем, что такие конкурсы будут проводиться и для других ключевых специалистов – строителей, монтажников.

К слову, в дни проведения конкурса мы встретились с **первым заместителем председателя правительства Республики Коми Ларисой Максимовой** и предложили взять шефство над одним из средних специальных учебных заведений Сыктывкара с целью подготовки высококвалифицированных специалистов для собственных нужд. Лариса Владимировна заинтересовалась этой инициативой и выразила готовность поддержать наши начинания. Понимая, что регион испытывает серьезный дефицит в рабочих кадрах, мы хотим организовать обучение этих специалистов на наших производственных площадках. Это лучше, чем просто учебный центр. К тому же мы делаем ставку на высококлассных специалистов, которые станут для нас большим конкурентным преимуществом в даль-

нейших проектах. За ближайший год мы планируем проработать новые системы контроля качества работ, новые системы автоматизации работ, включая внедрение ВМ-технологий – по оценкам специалистов, внедрение таких технологий позволит сократить производственные расходы примерно на 20%, и заказчиком это даст полную информацию по динамике работ, количественной и качественной оценке».

Лучшие сварщики Коми 30 ноября получили поздравления и награды. Первое место в номинации «Ручная аргодуговая сварка неплавящим электродом (РАД/141)» занял **Василий Ильиних** (ООО «СоЭнерго +», Москва). Вторым призером стал **Дмитрий Белых** (ООО «Стройпроект», Сыктывкар), третье место присвоено **Ивану Михайлову** (АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», Сыктывкар). В номинации «Ручная дуговая сварка покрытыми электродами (РД/111)» победителями стали: первое место – **Александр Петров** (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), второе – **Евгений Веревошкин** (АО «Комизнергомонтаж»), третье – **Сергей Мишарин** (ООО «Кэмон-Инжиниринг»).

Призовой фонд конкурса составил 400 тыс. руб. Победители, занявшие первые места в каждой из категорий, получили по 100 тыс. руб., сварщики, занявшие вторые и третьи места – по 70 и 30 тыс. руб. соответственно. Все участники конкурса награждены памятными подарками от «Треста СЗЭМ» и спонсоров соревнования. Участие в профессиональных состязаниях зарядило молодых специалистов большим желанием продолжать осваивать профессию и представить свои достижения на следующих конкурсах.

Ирина КРИВОШАПКА



МНЕНИЯ



Андрей Пахомов, председатель совета директоров ЗАО «Трест СЗЭМ»:

– С точки зрения производственного интереса мы хотим развивать профессию и знать, что от нас никто не уйдет. Именно поэтому в новой стратегии развития СЗЭМ мы делаем основной упор на развитие персонала. Мы говорим про развитие и рост во всех смыслах. Для того чтобы жить в сегодняшней среде, нужно участвовать в битве за каждый контракт, ведь наши соперники – это серьезные компании, и чем интереснее проект, тем ожесточеннее конкуренция. Где-то, возможно, еще бытует отношение к людям как к наемным работникам, часто сменяемому и, по сути, обезличенному человеческому ресурсу. Мы же в новой парадигме развития говорим о человеческом капитале и понимаем, что инвестируя в развитие кадрового потенциала, не только выполняем свою социальную миссию, но и разумно вкладываем средства. Люди являются для нас самым ценным и благодарным объектом для инвестиций. И в этом бизнес-идея новой команды, позволяющая перестроить и миссию, и взгляд на бизнес – концентрация разного в этом процессе дает очень хорошую синергию. Любой бизнес имеет две стороны: первая связана с бизнес-процессами, эта история хорошо описана в соответствующей литературе. Но нет книг о том, как рождается энергия в этих системах. Эта вторая сторона бизнеса – отношения, уважение и коммуникация, то, что внутри корпоративной среды является основой системы управления.

В структуре нашего треста сохранена и поднимается на новый уровень профессия сварщика – одна из ключевых специальностей. Хороших сварщиков мало. Для нас важно привлечь самых лучших, в этом состояла идея конкурса. Кстати, в нашем тресте есть профессиональный судья мирового уровня, который участвовал в международном конкурсе сварщиков в Китае. И когда мы поняли, что если есть свой судья, то должна быть и своя команда, решили инициировать создание такой команды. Это очень актуальная тема, поддержанная президентом России еще несколько лет назад; тогда он отметил важность конкурсов профессионального мастерства, и, кстати, одной из первых была выделена профессия сварщика. Россия была представлена групповой командой в 2017 году. Следующий будет в 2019 году, и мы хотим попробовать продвинуть эту тему. Мы делаем это не только для популяризации рабочих специальностей, но и для того, чтобы инициировать у специалистов спортивный интерес к профессиональному развитию.

Когда мы решили организовать этот конкурс, мы сразу решили, что он должен быть максимально честным, спортивным. И мы даже не ожидали, как эти соревнования отразятся на внутрикорпоративном климате. Каждое утро в Тресте в эти дни начиналось с вопроса – как там конкурс, как наши? Именно такие моменты и закладывают основы общности команды, корпоративного духа, позволяют расшевелить профессиональную гордость и желание быть лучшими. Главная идея – изменить внутреннюю корпоративную среду через новое отношение, а где меняется отношение, меняется и поведение, отсюда – другие результаты и новая культура. Только имея слаженную профессиональную команду, можно рассчитывать на успех.

Пользуясь случаем, от имени всего многотысячного коллектива «Треста СЗЭМ» поздравляю всех энергетиков и промышленников с Днем энергетика и наступающим Новым 2019 годом, желаю роста финансовых результатов и преумножения человеческого капитала.



Владимир Привалов, советник генерального директора ЗАО «Трест СЗЭМ», заслуженный работник Минтопэнерго РФ:

– Конкурсы, с одной стороны, стимулируют работников, с другой, такие мероприятия наглядно демонстрируют заботу руководства о коллективе. Главное, что после долгого периода, когда профессионально-техническое образование было в упадке, подготовка кадров получила новый большой импульс к развитию. Одно из направлений дальнейшего развития нашего треста и всех его подразделений – начать подготовку кадров: вернуться к профтехучилищам, например.

Александр Васильев, председатель жюри конкурса «Лучший сварщик Коми», начальник Центральной лаборатории сварки и испытания металлов (ЦЛСИМ) ЗАО «Трест СЗЭМ»:

– Как подсказывает мой опыт, выпускников техникумов и колледжей нельзя сразу ставить на производственный объект, хотя мы можем аттестовать их и дать допуск спустя полгода после обучения. Кроме того, новые стандарты по образованию, которые сейчас применяются, предусматривают более серьезные требования к профессии «сварщик». Победители регионального этапа в Коми могут подать заявки на участие во всероссийском конкурсе. Но сначала все призеры региональных соревнований должны будут пройти отборочный тур. После этого лучшие из лучших (примерно 20 человек) смогут побороться за звание «Лучший сварщик России».

Василий Иванов, главный сварщик «Кэмон-Инжиниринг»:

– Требования наших заказчиков постоянно увеличиваются как по проектированию и качеству работ, так и по материалам, сроку службы. Мы, в свою очередь, должны адаптировать эти требования к реальным объектам и привести сварочное производство к мировому уровню.