

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНСПЕКЦИЕЙ**  
**ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ**  
**ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ**

г. Сыктывкар

«11» января 2016 г.

**Государственная инспекция труда в Республике Коми**, именуемая в дальнейшем Инспекция, в лице временно исполняющего обязанности руководителя – главного государственного инспектора труда в Республике Коми Некучаевой Лидии Александровны, действующей на основании Положения о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Республике Коми, утверждённого Приказом Федеральной службы по труду и занятости от 28 декабря 2009 года № 414, с одной стороны, и

**Общественная организация «Коми республиканское отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»**, в лице председателя Поташова Павла Валентиновича, действующего на основании Устава,

**Региональное объединение работодателей Союз промышленников, предпринимателей Республики Коми**, в лице вице-президента – исполнительного директора Рудого Владислава Петровича, действующего на основании Устава,

**Некоммерческая организация «Торговая ассоциация Республики Коми»**, в лице председателя Лапшиной Галины Анисимовны, действующей на основании Устава,

именуемые в дальнейшем Организации, с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые Сторонами, в соответствии со статьёй 365 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 27 ноября 2002 г. № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

**I. Предмет соглашения**

Предметом Соглашения является установление и реализация основ взаимодействия Сторон по следующим направлениям:

обеспечение соблюдения и эффективной защиты прав и законных интересов субъектов малого и среднего предпринимательства;

обеспечение эффективности, определённости, прозрачности и открытости федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;



формирование и пропаганда системы внутреннего контроля соблюдения работодателями, относящимися к субъектам малого и среднего предпринимательства, требований трудового законодательства;

внедрение, анализ и совершенствование риск-ориентированных подходов к организации осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

оптимизация и совершенствование процессов взаимодействия федеральной инспекции труда с работодателями, являющимися субъектами малого и среднего предпринимательства.

осуществление согласованных действий, направленных на подготовку предложений по вопросам совершенствования механизмов осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

сокращение избыточных административных барьеров при осуществлении мероприятий по федеральному государственному надзору, осуществляемому федеральной инспекцией труда.

## II. Обязательства Сторон

В рамках реализации настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие по следующим направлениям:

обобщение практики применения, анализ причин нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка соответствующих предложений по их устранению;

осуществление информирования и консультирования работодателей – субъектов малого и среднего предпринимательства по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

совместное совершенствование работы открытых онлайн источников информирования работодателей о нормативно-правовых требованиях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства в части повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организация совместных мероприятий, посвященных обсуждению проблем в социально-трудовой сфере, трудового законодательства, оплаты труда, охраны труда и других вопросов. Привлечение представителей другой Стороны к участию в мероприятиях, проводимых одной из Сторон;

обмен информацией по вопросам, связанным с реализацией предмета настоящего Соглашения;



оперативное направление Организациями и рассмотрение в Инспекции информации о фактах, свидетельствующих об очевидных нарушениях прав субъектов малого и среднего предпринимательства государственными инспекторами труда при осуществлении мероприятий федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

информирование Инспекцией Организаций о результатах рассмотрения обращений, свидетельствующих об очевидных нарушениях прав субъектов малого и среднего предпринимательства государственными инспекторами труда при осуществлении мероприятий федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с созданием Сторонами, при необходимости, совещательного органа;

развитие добросовестной конкуренции, путём своевременного информирования Инспекции о фактах нарушения трудового законодательства работодателями – субъектами малого и среднего предпринимательства;

консолидированное освещение в средствах массовой информации о деятельности Сторон по основным направлениям сотрудничества.

### III. Срок действия Соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами и действует до 31 декабря 2018 года.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путём письменного уведомления другой Стороны не менее чем за месяц до истечения срока его действия.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

Стороны обязуются содействовать друг другу в доведении информации о настоящем Соглашении до структурных территориальных подразделений друг друга в течение 1 (одного) месяца с момента подписания настоящего Соглашения.

### IV. Заключительные положения

Настоящее соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.


Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.



Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному подлинному экземпляру для каждой из Сторон.

ВРИО руководителя Государственной инспекции труда в Республике Коми

  
\_\_\_\_\_ Л. А. Некучаева

Председатель КРО  
«ОПОРА РОССИИ»

  
\_\_\_\_\_ П. В. Поташов

Вице-президент РОР Союз  
промышленников, предпринимателей  
Республики Коми

  
\_\_\_\_\_ В. П. Рудой

Председатель НО  
«Торговая ассоциация  
Республики Коми»

  
\_\_\_\_\_ Г. А. Лапшина