



«ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2019 ГОДУ»

БЕЛЕНКОВ АЛЕКСЕЙ АНАТОЛЬЕВИЧ

Технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ

28 мая 2019 года

г. Москва

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2019 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
1	1 января 2019 года	<p>Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ</p> <p>«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»</p> <p>Статья 185.1. Гарантии работникам при прохождении диспансеризации</p>	<p>Работники могут получить оплачиваемый выходной день для прохождения диспансеризации раз в три года. Для того, чтобы получить такой день, работник должен написать заявление на имя руководителя. Диспансеризация проводится по месту жительства работника, ее организатором является государство.</p> <p>Сотрудники обязаны согласовать день диспансеризации с работодателем заранее. Во всех случаях за работниками сохраняется их трудовой стаж и средняя заработная плата.</p>

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2019 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
2	1 января 2019 года	Федеральный закон от 03.10.2018 № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)»	Начали действовать международные нормы социального обеспечения и оказания медицинской помощи в связи с несчастными случаями и профзаболеваниями, так как Российская Федерация ратифицировала применение Женевской Конвенции от 28.06.1952 № 102.
3	25 января 2019 года	Приказ Минтруда от 15.11.2018 г. № 704н “О внесении изменений в Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24 июля 2013 г. N 328н”	Проверки на предмет соблюдения правил по охране труда при эксплуатации электроустановок, осуществляются подразделением Ростехнадзора, а именно энергетическим надзором.



Обзор изменений в сфере охраны труда в 2019 году

№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
4	29 января 2019 года	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 декабря 2018 г. № 826н «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 3 августа 2018 г. N 288-ФЗ "О ратификации Конвенции о безопасности и гигиене труда в строительстве (Конвенции N 167)»</p>	<p>Работы под воздействием сжатого воздуха, а также работы на плоских и скатных крышах должны выполняться с соблюдением требований Правил по охране труда в строительстве.</p> <p>Лестницы перед их допуском к эксплуатации для выполнения работ на высоте должны пройти испытания.</p> <p>Немеханизированный и механизированный ручной инструмент должен соответствовать требованиям ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования» и ТР ТС 004/2011 «О безопасности низковольтного оборудования»</p>



Обзор изменений в сфере охраны труда в 2019 году

№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
5	9 апреля 2019 года	Приказ Минтруда от 27.08.2018 № 553н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта»	<p>Эксплуатация автомобильного и железнодорожного транспорта, используемого при осуществлении транспортных операций между производственными подразделениями организации, проводится согласно правилам безопасности дорожного движения. Новые правила не распространяются на транспорт, выезжающий на дороги общего пользования. В этом случае работодателю необходимо руководствоваться новыми правилами по ОТ на автотранспорте № 59.</p>



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2019 году

№	Вид нарушения	Штрафы для должностного лица и ИП	Штрафы для компании
1	Любое нарушение государственных нормативных требований охраны труда (п. 1 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	<p>Штраф от 2000 до 5000 руб. При этом в отношении должностных лиц вместо наложения штрафа возможно предупреждение.</p> <p>За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет</p>	<p>Штраф от 50 000 до 80 000 руб.</p> <p>За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб.</p> <p>или приостановление деятельности до 90 суток</p>



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2019 году

№	Вид нарушения	Штрафы для должностного лица и ИП	Штрафы для компании
2	Нарушение порядка проведения спецоценки условий труда или непроведение спецоценки (п. 2 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	<p>Штраф от 5000 до 10 000 руб. При этом в отношении должностных лиц вместо наложения штрафа возможно предупреждение.</p> <p>За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет</p>	<p>Штраф от 60 000 до 80 000 руб.</p> <p>За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток</p>



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2019 году

№	Вид нарушения	Штрафы для должностного лица и ИП	Штрафы для компании
3	Допуск сотрудника к работе без прохождения обучения и проверки знаний по охране труда, без обязательных медосмотров или при наличии медицинских противопоказаний (п. 3 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Штраф от 15 000 до 25 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	Штраф от 110 000 до 130 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2019 году

№	Вид нарушения	Штрафы для должностного лица и ИП	Штрафы для компании
4	Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты** (например, каской для защиты головы) (п. 4 и 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ)	Штраф от 20 000 до 30 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 30 000 до 40 000 руб. При этом вместо штрафа в отношении предпринимателей возможно приостановление деятельности до 90 суток, а в отношении должностных лиц — дисквалификация от года до трех лет	Штраф от 130 000 до 150 000 руб. За повторное нарушение — штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности до 90 суток

Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2019 году



Также должностным лицам компании грозит уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека (ч. 1 ст. 143 УК РФ). Санкции такие:

- штраф до 400 000 рублей или же штраф в размере зарплат либо другого дохода осужденного за срок до 18 месяцев;
- обязательные работы на сроки 180-240 часов;
- исправительные работы на сроки максимум до двух лет;
- принудительные работы на срок максимум до одного года;
- заключение под стражу на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности (или без такового).

Если нарушение правил и норм охраны труда привело к смерти человека, должностному лицу грозят принудительные работы на срок до четырех лет. Либо его могут заключить под стражу на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности на срок до трех лет или без такового.

Если в результате несчастного случая на производстве пострадало два и более человек, должностному лицу грозят принудительные работы на срок до пяти лет либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности на срок до трех лет.



Спасибо за внимание!