

# РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

от 17 июля 2014 года

Правительство Республики Коми в лице временно исполняющего обязанности Главы Республики Коми Гайзера В.М. (далее – Правительство), Федерация профсоюзов Республики Коми в лице председателя Федерации профсоюзов Республики Коми Ляшенко Л.И. (далее – Профсоюзы), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми в лице исполняющего обязанности Президента Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми Худазарова Э.А. (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми, заключили настоящее Региональное соглашение (далее – Соглашение) о следующем.

## 1. Предмет Соглашения

1.1. Настоящее Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Республики Коми, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

## 2. Размер минимальной заработной платы

2.1. В Республике Коми с 1 июля 2014 года устанавливается минимальная заработная плата в размере 6000 (Шесть тысяч) рублей в месяц, с 1 января 2015 года – 6500 (Шесть тысяч пятьсот) рублей при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2.2. Размер минимальной заработной платы в Республике Коми не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.3. Размер минимальной заработной платы, установленный настоящим Соглашением, обеспечивается:

организациями, финансируемыми из республиканского бюджета, - за счет средств республиканского бюджета, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;

организациями, финансируемыми из местных бюджетов, - за счет средств местных бюджетов, внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;  
другими работодателями - за счет собственных средств.

2.4. Внесение изменений в Соглашение в части изменения размера минимальной заработной платы осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, установленном для заключения настоящего Соглашения.

### **3. Обязательства Сторон**

3.1. Стороны в пределах своих полномочий берут на себя следующие обязательства:

3.1.1. Правительство:

обеспечивать финансирование реализации настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми;

осуществлять контроль за своевременным введением минимальной заработной платы, установленной пунктом 2.1 настоящего Соглашения, и ее начислением в полном объеме;

опубликовать в газете «Республика» и разместить в информационных справочно-правовых системах текст Соглашения и предложение работодателям присоединиться к нему.

3.1.2. Работодатели:

обеспечивать финансирование реализации настоящего Соглашения в полном объеме для организаций, осуществляющих свою деятельность за счет собственных средств.

3.1.3. Профсоюзы:

осуществлять общественный контроль за выполнением настоящего Соглашения в порядке, предусмотренном федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

### **4. Ответственность Сторон**

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств по настоящему Соглашению Стороны несут ответственность, предусмотренную федеральным законодательством и законодательством Республики Коми.

### **5. Порядок присоединения к Соглашению**

Порядок присоединения или отказа от присоединения работодателя к настоящему Соглашению осуществляется в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 6. Действие Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 июля 2014 года и действует до заключения нового соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми, но не более трех лет.

6.2. Соглашение действует в отношении:

всех работодателей, являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение;

работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключившего Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединились к Соглашению после его заключения;

органов государственной власти и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

В отношении работодателей - государственных органов, органов местного самоуправления, государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий Соглашение действует также в случае, если оно заключено от их имени уполномоченными государственным органом или органом местного самоуправления.

Соглашение действует в отношении всех работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, указанными в настоящем пункте.

Соглашение также распространяется на организации, не заявившие мотивированный письменный отказ присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению.

6.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами, заключившими его, а также Республиканской комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

### Подписи Сторон:

От имени  
Правительства Респу-  
блики Коми

От имени  
Федерации профсоюзов  
Республики Коми

От имени  
Союза промышленников  
предпринимателей и  
работодателей  
Республики Коми

Временно исполняю-  
щий обязанности  
Главы Республики Ко-  
ми

Председатель Федера-  
ции профсоюзов Рес-  
публики Коми

Исполняющий обязанности  
Президента Союза про-  
мышленников, предприни-  
мателей и работодателей  
Республики Коми

В.М.Гайзер

Л.И.Лященко

Э.А.Худазаров

Зарегистрировано:  
г. Сыктывкар  
17 июня 2014 года  
№ 77

